

员工权益保护

公司严格遵守相关法律法规，制定《员工招募与任用作业指导书》《禁止歧视管理规范》《未成年工保护管理规范》《RBA 系统管理规范》《劳动合同和社会保险作业管理规范》等制度来规范劳动关系，为员工提供公平的就业机会和有竞争力的薪酬福利体系，建立开放民主的沟通平台，不断优化完善员工权益相关规章制度，维护与保障员工人身权益，杜绝剥削、利用，阻止非法招募、运输、移送、暴力威胁人口而获利的行为，禁止贩卖人口、奴役人口等事件的发生，致力于打造和谐、平等、多元的职业发展空间。

一. 健全薪资福利

1. 员工的最低基本薪资、加班费等各项薪资绝对符合薪资相关法规；
2. 我们会适当的提供各项福利，以保障员工的利益；
3. 我们会透过各种训练渠道，努力提升员工的技术、技能及各方面知识。

二. 切实遵纪守法

1. 我们遵守劳动法规及其它政府相关法令规定；
2. 我们依法扣缴员工应缴纳的薪资所得税及企业应缴之各类所得税。

三. 严禁雇用童工

1. 我们只雇用符合劳动法规定之最低受雇年龄以上的员工，绝不使用“童工”。发现存在雇用童工的情形时，我们会立即采取措施，

- 终止雇用童工并改善雇用过程中对工人年龄的检查程序；
2. 实施实习生项目的，必须遵守所在地法律法规的规定；
 3. 对 18 周岁以下的员工，绝不使其从事有可能危及到未成年人身体健康或安全的工作。

四. 职业健康

员工是公司的宝贵财富，是公司发展的力量。坚持“以人为本”，保障员工的健康和安全的公司的最大责任。龙腾光电定期做环境监测和员工职业健康检查，将员工罹患职业病的风险降至最低。

五. 预防及保健宣传

公司医务室坚持预防及保健宣传，努力做好防病治病工作，保护员工身体健康，并安排员工进行年度免费健康体检和已婚女性妇科检查等，采取多种形式积极宣传防病治病知识。

六. 职业健康系列讲座

公司医务室定期开办健康知识讲座，并聘请医院医生到公司为员工讲解健康知识，让员工了解疾病预防的知识，树立健康生活新理念，养成良好卫生习惯和科学健康生活方式的良好氛围，不断推动同仁生活质量和健康水平的提高。