

昆山龙腾光电股份有限公司 供应商行为准则

昆山龙腾光电股份有限公司成立于2005年7月12日，是国内第一批建设TFT-LCD生产线的高新技术企业，并于2020年8月在科创板上市。公司主要从事第五代薄膜晶体管液晶显示面板（TFT-LCD）的研发、设计、生产与销售，是全球中小尺寸显示面板的主要供应商，产品主要应用于笔记本电脑、手机、车载、工控、智慧互联等显示终端。

昆山龙腾光电股份有限公司基于企业对社会的责任及义务，订定此政策要求，旨在展现龙腾光电实现可持续经营及兼顾环境、社会及治理发展的决心。龙腾光电始终秉持“尊重人权，提升员工幸福；安全生产，保障生命健康；减排降碳，落实环境保护；向善而行，承担社会责任；合规管理，实现永续经营”的 ESG 经营方针，关注尊重人权、社会、环境、商业道德、负责任的采购等多方面议题。并在此理念上形成了《不使用冲突矿产承诺书》《遵守 RBA 行为准则承诺书》《廉洁承诺书》等，立意与供应商共同推进环境、社会、公司治理的不断完善，承担社会责任，构筑可持续发展绿色供应链。

本准则遵守国际规范及各国法律法规，规定本公司希望供应商遵守的内容，为了全面实施本准则，将此准则能成功推行于整个供应链，我们希望所有的供应商能够全力合作，在充分理解本准则基础上付诸实践，并签订以下承诺书，未来也将本准则传达给你们的供应商，并监管供应商对本准则的遵行情况。龙腾可能进行定期或不定期的审计，以验证供应商是否符合龙腾供应商行为准则的任何方面。

本准则适用于为本公司、本公司下属子（分）公司及关联公司提供产品与服务的所有供应商、承揽商、分包商与服务提供者。为了便于表述和阅读，本报告中“本公司”也以“龙腾光电”表示。

立承诺之供应商【_____】承诺遵循龙腾光电《供应商行为准则》（20240521）及其不时之更新版（自发布之日起即时生效），查询龙腾光电《供应商行为准则》的链接路径【<https://www.ivo.com.cn/>】。

以上

立承诺之供应商名称(盖章):

签订日期: 年 月 日

目录

不使用冲突矿产承诺书	3
遵守 RBA 行为准则承诺书	4
1、劳工	5
1) 禁止强迫劳动	5
2) 未成年的劳工	5
3) 工作时间	6
4) 工资和福利	6
5) 不歧视/不骚扰/人道待遇	6
6) 自由结社与集体谈判	7
2. 健康与安全	7
1) 职业健康与安全	7
2) 应急准备	7
3) 工伤和疾病	7
4) 工业卫生	8
5) 强体力型工作	8
6) 机器安全防护	8
7) 公共卫生、饮食和住宿	8
8) 健康与安全沟通	8
3. 环境	8
1) 环境许可证与报告	9
2) 预防污染和节约资源	9
3) 有害物质	9
4) 固体废弃物	9
5) 废气排放	9
6) 限用物质	9
7) 水资源管理	9
8) 能源消耗与温室气体排放	9
4. 商业道德	10
1) 商业诚信	10
2) 无不正当优势	10
3) 信息披露	10
4) 知识产权	10
5) 公平交易、广告和竞争	10
6) 身份保护和反报复政策	10
7) 负责任的矿产采购	11
8) 材料限制	11
9) 隐私	11
10) 未经授权转包之禁止	11
5. 管理体系	11
1) 公司承诺	11
2) 管理层问责和责任	11
3) 法律要求与客户要求	12

4) 风险评估与风险管理	12
5) 改进目标	12
6) 培训	12
7) 沟通	12
8) 工人/利益相关者的参与和获得补救的机会	12
9) 审核与评估	12
10) 纠正措施流程	12
11) 文件和记录	12
12) 供应商责任	12
廉洁承诺书	13
1. 定义	13
2. 遵守诚实守信原则	13
3. 遵守廉洁阳光原则	13
环境永续	14

不使用冲突矿产承诺书

1、冲突矿产（Conflict Minerals CM）包括但不限于来自刚果民主共和国及世界范围内的其他高风险地区或局势下的冲突矿产，包括金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）、钨（W）、钴（Co）和云母（Mica）等，具体冲突矿产信息以 <http://www.responsiblebusiness.org/events/>网站发布为准。刚果共和国及其周边国家（地区）包括：刚果民主共和国、南苏丹共和国、乌干达共和国、卢旺达共和国、布隆迪共和国、坦桑尼亚联合共和国、尚比亚共和国、安哥拉共和国、中非共和国和未来包含前述国家部分或全部领域的国家（地区）。

2、龙腾光电致力于遵守所有公认的国际公约与标准，尊重人权和履行社会责任，我们宣示并承诺不接受使用来自冲突矿区或覆盖国家的冲突矿产，同时要求供应商保证：

- 采取合理措施做到避免因采购而直接或间接地资助冲突，并要求自己的供应商实施相同措施，以便使“无冲突”的要求贯穿整个供应链。
- 使用《经合组织关于来自受冲突影响和高风险地区矿产的负责任供应链尽职调查指南》（或其他同等的行业标准）进行尽职调查，并鼓励自己的供应商使用该标准。
- 承诺所有供应（包括已供应和未来供应）给昆山龙腾光电股份有限公司及其关联公司（以下简称“龙腾光电”）的产品及其包装不使用上述冲突矿产并及时关注上述网站中冲突矿产相关信息，以确保供应龙腾的产品符合最新法律及龙腾客户的要求。如发现有使用冲突

矿产，应立即书面通知龙腾光电。

- 加强供应链管理，制定相关管理制度和规定以有效甄别和追溯原料来源，禁止冲突矿产投入使用，确保原料来源的合规性。同意接受并配合龙腾光电对供应商原料金属来源的核查。
- 追溯所有产品及包装中所含的金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）、钨（W）、钴（Co）和云母（Mica）等矿产原料来源，确保原料来源的合规性
- 使用RBA冲突矿产报告模板（CMRT）和扩展矿产报告模板（EMRT），生成覆盖供应商向龙腾光电供应的所有产品的CMRT和EMRT。填写回复龙腾光电所要求的有关“冲突矿产”的调查表以及需要提供的相关资料，并承诺填写回复龙腾光电的有关“冲突矿产”的调查表及相关资料内容之真实性、正确性和完整性。供应商同意龙腾光电可将调查表或相关资料提供予龙腾光电的客户或第三方审查机构。
- 要求一级供应商与他们自己的供应商均使用CMRT和EMRT（或IPC-1755《冲突矿产数据交换标准》）。
- 识别供应链中的冶炼厂、精炼厂和加工厂，采取合理的措施，被RBA负责任矿物审验流程（RMAP）等，验证为“合规（conformant）”或“活跃（active）”的冶炼厂进行采购。
- 加强供应链管理，制定相关管理制度和规定以有效甄别和追溯原料来源，禁止冲突矿产投入使用，确保原料来源的合规性。供应商同意接受并配合龙腾光电对其供应之原料金属来源的核查，并证明供应链及下级供货商皆符合本声明事项。
- 积极采取行动，将此项政策传达给各级供应商。
- 采取积极行动避免因违背本承诺书而给龙腾光电带来经济、声誉等方面的损失。如违背本承诺书，供应商保证龙腾光电有权立即解除双方已订立的相关合同、生效订单等而不承担任何责任。同时，承担龙腾光电因此遭受的所有损失。
- 未经龙腾光电书面同意，供应商不得自行变更或撤销本承诺书。本承诺书自签署日期起生效，至龙腾光电书面同意解除时终止。

遵守 RBA 行为准则承诺书

RBA 行为准则旨在建立各种标准，以确保供应链的工作环境安全，员工受到尊重并享有尊严，且经营活动符合环保和道德要求。

龙腾光电自身经营采用责任商业联盟（RBA）行为准则，同时要求供应商遵守最新 RBA 行为准则（RBA 网址：<http://www.responsiblebusiness.org/events/>），制定 RBA 相关政策并进行公布宣导，同时建立管理体系，开展风险评估和改善活动，推进进行由独立的、经 RBA 批准的第三方审计员进行两年一次的 RBA 审计，助力达成 RBA 的各项要求。

1、劳工

供应商需承诺维护工人人权，禁止供应商参与任何与侵犯人权有关的活动，并以国际社会理解的尊严和尊重对待他们工人，包括临时工、外籍劳工、学生工、合同工、直接雇员和任何其他类型的工人。

1) 禁止强迫劳动

- 不得雇佣被强迫、受束缚（包括债务束缚）或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口，包括不得以威胁、暴力、胁迫、诱拐或欺诈等手段运输、窝藏、招聘、转移或接收人员。
- 不得对劳工在工厂内的行动设立不合理的限制，包括宿舍或生活区等场所。
- 签署劳动合同前必须以劳工的母语向劳工提供书面的雇佣协议，其中包括对雇佣的条款和条件的说明。外籍劳工必须在离开原籍国之前收到雇佣协议，并且在其到达接收国后，雇佣协议中不允许有替代或变更为不利条款的内容。
- 所有工作均须出于自愿，如果发出合理的通知，工人可以随时自由离职或终止雇佣关系，而不受处罚，通知应在工人合同中明确规定。供应商或其代理和子代理不得持有或销毁、隐藏、没收身份证或移民文件等，例如，政府签发的身份证明、护照或工作许可。只有法律要求时，公司才可持有此类文件。参与者应保存所有离职工人的文件。
- 供应商或其代理和子代理不得向劳工收取招聘费或其他相关费用。如果发现劳工支付过任何上述费用，应将该费用返还给劳工。

2) 未成年的劳工

- 在生产任何阶段均禁止使用童工。“儿童”指未满 15 岁、或低于完成义务教育年龄、或低于该国家/地区最小就业年龄（三者中最大者为准）的任何人。供应商应实施适当的机制，以核实劳工的年龄。若发现童工，应提供协助/补救措施。
- 支持遵守所有法律法规的、合法利用工作场所的学习计划。向所有学生工提供适当的支持和培训。通过合理维护学生工记录、严格的对学生工的教育伙伴进行尽职调查，并根

据法律法规保护学生工权利，确保对学生工进行适当的管理。

- 不满 18 岁的劳工（未成年的劳工）禁止从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。
- 若当地法律未作规定，学生工、实习工和学徒工的工资应至少达到履行同等或类似岗位的初级劳工的工资水平。

3) 工作时间

- 工作时间不得超过当地法律规定的最长时间。所有加班都必须是自愿行为。
- 除非紧急或异常情况，每周的工作时间包括加班不应超过 60 小时。
- 劳工每七天应至少休息一天。

4) 工资和福利

- 必须遵守所有适用的工资法律向劳工支付的薪酬，包括有关最低工资、加班时间、法定福利在内的各项法律。
- 所有工人应同工同酬。
- 对于法定时间以外的劳动，应按本地法律以高于正常小时工资的标准向劳工支付加班费。禁止将扣减工资作为纪律处罚措施。
- 每个记薪周期，应及时向劳工提供清晰易懂的工资单，工资单内应包含足够信息以便劳工能够核算所得的薪酬是否准确。
- 使用临时工、派遣工和外包工必须遵守当地法律法规。

5) 不歧视/不骚扰/人道待遇

- 禁止对劳工实施暴力、性别暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫、霸凌、公开羞辱或言语侮辱等非人道行为，亦不得威胁要实施任何此类行为。
- 明确定义人道行为相关的纪律政策和规程，并传达给劳工。
- 提供平等的就业机会，在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培训机会等），禁止因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同、性别表现、种族、民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、遗传信息或婚姻状况等歧视或骚扰劳工。
- 公司在雇佣和就业实践中，如工资、晋升、奖励，以及获得培训的机会，应明确规定支持这些要求的纪律政策和程序，并将其传达给工人。

- 为劳工提供不会受到骚扰、歧视的工作场所，为劳工的宗教活动提供合理的便利。
- 不应强迫工人或潜在工人接受可能带有歧视性目的的医学检查（包括怀孕或童贞检查）或体检。

6) 自由结社与集体谈判

- 允许劳工自由组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会及拒绝参加活动。如果结社自由和集体谈判的权利受到适用法律和法规的限制，应允许工人选择并加入其他合法的工人代表形式。
- 劳工和其代表，能与管理层公开交流工作条件及管理实践等，并表达看法和疑虑，且无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

2. 健康与安全

供应商应不断完善公司的健康与安全，致力于为劳动者提供安全健康的工作环境。从而实现产品和服务质量的提高、生产效率的提升、劳工留任率的提高等。

1) 职业健康与安全

- 通过采用替代工艺或材料、设计控制、实施预防性安全程序（包括闭锁/停工）、及进行持续的相关培训等，识别、评估和减少劳工可能遇到的健康与安全危险（化工、电器和其他能源、火灾、车辆、坠落等危险）。若上述方式无法有效地控制危险，应为劳工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的教育资料。
- 避免孕妇和哺乳期妇女接触高危工作环境，采取合适的措施，消除或降低工作场所带给孕妇和哺乳期妇女的安全方面的风险。为哺乳期妇女提供适当的设施。

2) 应急准备

- 识别评估潜在的紧急情况，通过实施应急计划等减少其影响，包括应急报告、劳工通知、撤离规程、劳工培训和演练等。
- 每年至少进行一次紧急演练，或按照当地法律的规定进行（以较严格的为准）。应急计划应包括火灾探测、灭火设备、畅通无阻的离开通道、充足的出口设施、应急人员的联系信息和恢复计划。紧急预案和规程应尽可能地减少对生命、环境和财产的损害。

3) 工伤和疾病

- 制定预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病的程序及体系，包括：鼓励劳工报告、分类记录工伤和疾病案例、提供医疗服务、调查案例、采取纠正措施以消除事故源头、帮助劳

工重返工作。

- 应允许工人远离迫在眉睫的伤害，在情况缓解之前不得返回，工人无需担心报复。

4) 工业卫生

- 识别、评估并控制化学、生物及物理等因素给劳工带来的危险。
- 应为工人提供安全健康的工作环境，并通过对工人健康和工作环境的持续、系统的监测来维持工作环境。应提供职业健康监测，以定期评估工人的健康是否因职业暴露而受到损害。
- 制定防护计划，计划中需包含与这些危险有关的风险教育材料。

5) 强体力型工作

- 识别、评估和控制劳工从事强体力型工作给劳工带来的影响，如人工搬运/装卸材料、重复搬举重物、长时间站立、高度重复、强力的装配工作。

6) 机器安全防护

- 对生产机械和其他机械进行安全危险评估。
- 识别、评估可能对劳工造成伤害的机械装配、物理防护装置、联锁装置和屏障，进行正确地维护。

7) 公共卫生、饮食和住宿

- 为劳工提供干净的洗手间设施、饮用水、卫生的食品配制及存储用餐设施。
- 供应商或其代理提供的宿舍应保持洁净安全，并提供紧急出口、洗浴热水、充足的光热和通风、用于存放个人和贵重物品的独立安全柜、及出入方便的私人空间。

8) 健康与安全沟通

- 为劳工提供工作场所的健康与安全信息（需用劳工母语或其可理解的语言进行培训），使其正确认知危险标识语，包括但不限于机械、电器、化学、火灾和物理性危害。
- 张贴健康与安全信息（清晰且于显眼位置），并进行岗前培训且在工作后定期进行培训，健康信息和培训应包括针对相关人员的特定风险内容，如性别和年龄（如适用）。鼓励劳工提高安全意识。
- 鼓励劳工提出健康和安全问题，并及时改善，员工无需担心遭到打击报复。

3. 环境

供应商应积极承担履行环境责任，在生产经营中，尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保障公众的健康和安全，降低企业风险。

1) 环境许可证与报告

- 取得、维护并更新所有必需的环境许可证、批准文书和登记证，并遵循其要求。

2) 预防污染和节约资源

- 采取措施从源头降低或消除污染物及废弃物，如增加污染控制设备、改进生产、维护设施或其他措施。
- 采取措施降低水、化石燃料、矿产、木材等自然资源的使用，如通过改进生产、维护设备、使用替代性材料、重复利用、回收利用等措施。

3) 有害物质

- 识别、标记和管理会对人类或环境造成危害的化学品、废弃物及其他材料，对其进行安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。

4) 固体废弃物

- 系统识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物），并跟踪并记录废弃物数据。

5) 废气排放

- 生产经营过程中产生的挥发性有机化学物质、喷雾、腐蚀性物质、悬浮粒子、消耗臭氧层物质及燃烧副产品，在排放之前按要求进行分类、常规监测、控制和处理。
- 消耗臭氧层物质应按照《蒙特利尔议定书》和适用的条例进行有效管理。
- 对公司空气排放物控制系统的运行状况进行常规监控。

6) 限用物质

在产品制造过程中，遵守禁用或限用特定物质（包括回收和处置标志）的相关法律法规、及龙腾光电要求。

7) 水资源管理

- 制定并实施水资源管理计划，并记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况
- 寻求保护水资源及控制污染的渠道。
- 排放或处置废水前，按要求对其进行分类、监测、控制和处理。
- 定期监控废水处理、控制系统的运行状况，以确保最佳性能和合规性。

8) 能源消耗与温室气体排放

- 制定公司的温室气体减排目标，并持续追踪温室气体减排目标达成情况
- 跟踪、记录并公开报告公司能源消耗、及范围 1 和范围 2 及范围 3 的温室气体排放情况。

- 不断提高能源效率，以最大程度减少能源消耗及温室气体排放。

4. 商业道德

供应商应恪守商业道德，遵循最高标准的道德要求，积极履行社会责任

1) 商业诚信

- 在商业交往中秉承最高的诚信标准。
- 制定禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污的相关政策并宣导。
- 制定禁止利益冲突的政策并宣导。主动声明与龙腾光电任何人员的任何利益冲突，包括但不限于直接或间接通过投资或其他方式控制供应商或能够对供应商业务施加影响的龙腾光电人员；供应商和任何龙腾光电人员共同投资和/或经营任何其他业务。

2) 无不正当优势

- 禁止直接或间接地通过第三方承诺、提供、授予、给予或接受贿赂等不正当形式，获得或保留业务、或直接向任何人提供业务、或以其他方式获得的不正当利益。
- 为禁止不正当利益，应实施监控、记录保留与执行规程，确保符合反腐败法律。

3) 信息披露

- 保证所有业务往来均为透明，并准确记录。
- 企业的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息根据相关法规和现行行业实践进行披露。
- 禁止对供应链中的各种实际运营情况进行伪造记录或虚报。

4) 知识产权

- 遵守相关方所在国家和地区的知识产权相关法律法规及规定，识别知识产权的价值，比如专利、设计、商标、贸易机密和版权等，尊重且不侵犯他人的知识产权。
- 尊重知识产权，务必确保客户和供应商的信息安全，技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行。

5) 公平交易、广告和竞争

- 遵守公平业务、广告发布和竞争的标准。

6) 身份保护和反报复政策

- 制定并实施各项规程，确保供应商内部检举者及其它举报者的保密性及匿名性。
- 制定劳工沟通程序，使劳工可提出任何问题，且不会担心遭到打击报复。

7) 负责任的矿产采购

- 制定负责任的矿产采购相关政策，确保对生产的产品中的钽、锡、钨、金、钴、及云母等矿物的来源和供应链进行尽职调查，确保其来源符合经济合作与发展组织 (OECD)《受冲突影响和高风险地区矿产供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架。

8) 材料限制

- 制定充分且有效的计划确保在正式的采购和制造流程中应用材料限制条件。供应商制定材料限制管控政策、流程、明确职责、并记录保留执行证明，确保产品的材料、包装、组件及化学成分符合客户要求及法律要求，若龙腾光电要求供应商可提供准确的符合性声明和/或证书及分析性数据，可提供通过供应商获得的准确规范、符合性声明和/或证书，可提供准确的监控和报告记录。

9) 隐私

- 保护与其有业务往来的所有人士（包括供应商、客户、消费者和劳工）的个人信息，满足上述相关人士的保护合理隐私的期望。
- 确保在收集、存储、处理、传输和分享个人信息时，遵守与隐私和信息安全有关的法律法规。

10) 未经授权转包之禁止

- 龙腾光电员工在未有特别授权时，不得要求供应商将应提供的产品或服务转包给第三方；非经龙腾光电同意，供应商不得转包或令第三方代为履行。

5. 管理体系

供应商在设计管理体系时，应确保：符合与公司的经营和产品相关的法律、法规及客户要求；符合 RBA 最新准则；识别并降低与 RBA 准则相关的经营风险，促进持续改进。

1) 公司承诺

- 供应商应制定人权、健康与安全、环境和道德政策声明，申明参与方对尽职调查和持续改进的承诺。
- 供应商承诺需经执行管理层批准后以工人能够理解的语言在工作场所发布。

2) 管理层问责和责任

- 明确相关的高级执行管理人员和公司代表，以确保管理体系的实施、计划的执行。
- 高级管理层应定期审查管理体系的执行状态。

3) 法律要求与客户要求

制定程序以识别、监控和理解适用法律、法规和客户的要求（包括 RBA 准则的要求）。

4) 风险评估与风险管理

- 参与者应采用或建立一个流程，用以识别公司经营相关的法律合规性、环境、健康与安全及劳工实践和道德风险的程序，包括严重人权和环境影响的风险。确定各风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制已识别风险并确保合规。

5) 改进目标

- 制定书面绩效指标、目标和实施计划，并定期评估目标、计划的执行进展情况，以提高的社会、环境以及健康和安全的绩效。

6) 培训

- 对管理层和劳工进行 RBA 培训，以保证供应商政策、规程和改进目标的实施，并满足法律和法规的要求。

7) 沟通

- 向劳工、供应商和客户清晰准确地传达公司政策、实践、期望和绩效，并制定相关程序。

8) 工人/利益相关者的参与和获得补救的机会

- 建立与工人或工人代表和其他利益相关者（如相关或必要）持续双向沟通的流程，制定有效的申诉机制，获得劳工反馈，并推进持续改进。
- 为劳工提供安全的环境，确保劳工能够表达不满、反馈意见，且不用担心打击报复。

9) 审核与评估

- 定期安排公司内部 RBA 审核、供应商 RBA 审核和管理评审，确保符合与社会与环境责任有关的法律法规要求、RBA 准则的内容要求及客户合同等要求。

10) 纠正措施流程

- 制定纠正程序，以及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审查中发现的缺陷。

11) 文件和记录

- 做好文件、记录的创建与维护，确保其遵循法规，并符合隐私保护的相关条款要求。

12) 供应商责任

- 向供应商传达本准则要求并监督其遵守本准则，并推动其改善缺失项。采取积极行动避免因违背本承诺书而给龙腾光电带来经济、声誉等方面的损失。如违背本承诺书，供应商保证龙腾光电有权立即解除双方已订立的相关合同、生效订单等而不承担任何责任。

- 未经龙腾光电书面同意，供应商不得自行变更或撤销本承诺书。本承诺书自签署日期起生效，至龙腾光电书面同意解除时终止。

廉洁承诺书

供应商在相关业务活动（包括交易洽谈、供货、服务承揽、技术合作交流、物流、付款及其它履行交易契约等业务）中接触龙腾光电相关人员，就诚信廉洁义务承诺如下：

1. 定义

- 1) “不正当利益”是指违反法律、法规、规章、政策规定，或者要求相关人员违反法律、法规、规章、政策、行业规范的规定，并使用非法手段谋取利益，为自己提供帮助或者方便条件，谋取竞争优势。所采取非法手段包括但不限于提供回扣、佣金、有价证券、实物、银行卡、存折、房屋装修、车辆购置或使用、借物办私事、产生借贷关系、不当出工出力、出资旅游、生日婚礼宴请的不当馈赠或不当招待（统称“任何形式的好处”）。
- 2) “关系人”指配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女及其它关系密切的亲属、朋友。

2. 遵守诚实守信原则

- 1) 供应商在与龙腾光电交易达成和交易履行过程中，保证提供的资质证明（含特许经营）、证照、企业及个人简介数据、住所、产品名称、规格、质量、服务标准、票据、权证、权利限制等所有资料均为真实、完整、正确、合法及有效的，不存在虚假、欺瞒、伪造、变造行为。如上述相关资料情况发生变更，供应商应在合理的时间尽快通知龙腾光电，将诚信原则始终贯彻于交易合同履行的各阶段。

3. 遵守廉洁阳光原则

3.1 供应商承诺严格遵守龙腾光电相关廉洁制度。

- (1) 供应商绝不为了达到交易目的或为履行合同而向龙腾光电人员或其关系人提供、给付不正当利益或达成不正当利益的分成。
- (2) 供应商声明并保证龙腾光电人员没有籍由为达到交易目的或履行合同直接或间接的投资供应商或持有供应商的股权（龙腾光电人员从证券交易所购买供应商的股票不在此限）。
- (3) 供应商声明并保证没有籍由达到交易目的或履行合同而使龙腾光电人员或其关系人到供应商任职或担任顾问。

(4) 绝不为了达到交易目的或履行合同诱使龙腾光电人员接受或共同编造虚假议价数据、价格。

(5) 绝不诱使龙腾光电人员暗或默认将合同权利义务转让给第三方。

(6) 绝不与龙腾光电人员以联营、合作、吸收参股、利润分成等手段利诱龙腾光电人员违背职务、或影响交易价格、阻碍交易的达成、或损害龙腾光电利益。

(7) 绝不与龙腾光电人员恶意串通，以侵占、挪用等方式侵害双方合法权益

(8) 若供应商发现龙腾光电人员有任何形式的索贿受贿行为的，供应商应及时向龙腾光电举报，举报邮箱：Audit@ivo.com.cn 或 ltdmb@ivo.com.cn，举报电话：[0512-57278888-18980](tel:0512-57278888-18980)，龙腾光电为举报方身份进行保密，并保证举报方不会受到不公平对待，同时龙腾光电可对举报的属实和严格遵守本承诺书的供应商，在同等条件下优先考虑与供应商合作。

(9) 供应商声明与保证在双方业务来往及合作终止后 3 年内不对龙腾光电员工，包括但不限于董事、经理、职员等，采取任何手段使其离开龙腾光电到供应商或供应商关联公司工作。

4. 违约责任

4.1 供应商（包括其所属员工）如违反本承诺书所述任何约定，视为供应商严重违反交易合约，龙腾光电有权立即终止或解除与供应商或其关系人之间签订的任何交易合约，包括但不限于合作合同、订单等，且供应商应赔偿龙腾光电因此所受的一切损失(直接损失与间接损失)。供应商除承担前述责任外，尚应于每次违约时按照年度交易总金额的 30%或人民币 50 万元（以较高金额为准）向龙腾光电支付违约金。供应商应付之违约金、赔偿金，龙腾光电有权自行从应付供应商账款中直接扣除。

本承诺书自签署日期起生效，直至供应商同龙腾光电签订书面终止协议时止。

环境永续

绿色发展既是应对全球气候变化的战略选择，也是突破企业发展面临资源环境瓶颈的必由之路。龙腾光电始终秉持“节能减碳，落实环境保护”的环境保护方针，推进ISO 14001、ISO14064、ISO50001等管理体系，在研发、生产、运营的各个环节持续开展节能环保行动，尽量减少对环境的负面影响，努力形成企业与环境共生发展的良性循环。龙腾光电致力于通过可持续的商业实践来减少环境影响、保护自然资源。

作为龙腾光电的供应商应积极开展以下环保节能行动，展现环境方面的领导力：

- 推进温室气体排放量盘查
- 核查温室气体排放量（获ISO14064等证书）
- 积极推进设立公开的温室气体减排目标（如SBT等）
- 积极开展温室气体减排行动
- 公开温室气体目标达成进展及绩效状况
- 进行污染物监测与报告
- 开展污染物减少行动，推进回收再利用
- 进行用水量监测与报告
- 开展用水量减少行动，推进水循环利用
- 进行能源使用量监测与报告
- 开展能源使用量减少行动，推进可再生能源等使用
- 推进使用可再生/回收的环保材料
- 推进开发、制造与销售节能环保产品
- 推进发布可持续发展报告，展示公司的承诺、政策、项目和结果等状况